

彭阳县移民社区规划——“十二五”、“十三五”期间县内劳务移民安置点规划

(2022-2035年)

一、项目名称

《彭阳县移民社区规划——“十二五”、“十三五”期间县内劳务移民安置点规划（2022-2035年）》

二、规划范围

本次规划范围为彭阳县六个移民小区，分别为：茹河街社区（东昂景苑）、王洼镇矿区街社区、友谊街社区（民生家园）、友谊街社区（幸福城）、郑河街社区（惠民家园、民乐苑）。

三、规划期限

现状基期年为：2021年。

近期为：2022-2025年；远期为：2026-2035年。

四、规划方案

1、规划定位

以完善基础设施和人居环境整治为目标，打造和谐、宜居、富足的现代化居住小区。

2、规划指标

移民社区规划指标表

类别	发展指标	发展目标	属性
----	------	------	----

		2025 年	2035 年	
社区建设	建筑立面改造率 (%)	80	100	约束性
	单元楼门禁完善率 (%)	70	100	约束性
	房屋漏水率 (%)	80	0	约束性
公共服务	综合性文化服务中心覆盖率 (%)	60	100	约束性
	幼托覆盖率 (%)	70	100	约束性
	学前三年毛入园率 (%)	90	100	约束性
	体育健身场所覆盖率 (%)	96	100	约束性
	电商服务点覆盖率 (%)	90	100	约束性
	非机动车覆盖率	80	100	约束性
	停车位覆盖率 (%)	80	100	约束性
	基本养老保险参保率 (%)	90	100	约束性
基础设施	给水管网完善率 (%)	85	100	约束性
	污水管网完善率 (%)	95	100	约束性
	道路完善率 (%)	90	100	约束性

3、基础设施规划

目前移民小区道路、给排水已整治完善，规划后期针对居民楼漏水问题进行集中整治。

4、公共服务设施规划

规划考虑到茹河街社区（东昂景苑）、友谊街社区（民生家园）、友谊街社区（幸福城）、郑河街社区（惠民家园、民乐苑）位于白阳镇镇区，且镇区现状幼儿园、中小学、集贸市场等公共服务设施均在社区 15 分钟生活圈以内，因此规划坚持公共服务设施与镇区统筹配置、共建共享为原则，公共服务设施整治以提升改造为主，满足居民需求。

规划在保留现状村庄居民点公共服务设施的基础上，重点以提升小区内部公共服务设施为主，具体如下：规划新增儿童游乐设施一处，占地 1300 平方米；新增老年人休息娱乐活动设施，供老年人休息活动，共建 5 套；修建自行车、电动车停车棚，解决小区非机动车乱停乱放和私拉电线问题。

（1）文化设施

中心城区的图书馆，位于兴彭大街南侧，可以在各个移民小区设立图书馆分馆，以便满足居民日常的文化需求。

（2）教育设施

彭阳县中心城区现有教育科研设施主要包括中学四所、小学四所、县党校一所、农机化技术推广站一所、职业技术学校一所、彭阳县农业机械服务队一处。规划各个学校组织专业培训人员定期为小区居民进行培训，达到资源的最大化利用。

（3）医疗卫生设施

中心城区拥有医疗卫生机构 8 所，拥有床位约 260 余张左右，卫生技术人员 207 人；规划成立专业化社区医疗小队，定期对各个移民小区居民体检，达到预防疾病的目的。

（4）停车场所配置

规划对友谊街社区（幸福城）、郑河街社区（惠民家园、

民乐苑)小区原有停车场进行维修改善,满足小区居民的停车问题。

5、产业发展规划

(1) 就业保障机制

建立完善劳务合作转移对接机制,不断巩固和拓展转移就业基地,及时提供岗位信息,促进更多贫困劳动力外出转移就业;加强劳务输出转移就业网络服务工作,及时更新提供就业信息,积极引导移民群众自发外出务工,并通过点对点集中组织、劳务经纪人带动组织等多种方式,加大转移就业工作力度,拓宽移民群众就业渠道,实现人力效益、社会效益、经济效益有机融合;在移民安置区设置劳务工作站,设立联络员,建立健全工作机制,培育人力资源服务中介机构和劳务经纪人,全面落实稳岗补贴、交通补贴、自主创业补贴、社保补贴、购买公益岗位以及劳务移民就业补助、帮扶车间补贴等就业政策,充分调动移民就业创业主动性积极性。

(2) 专业技能培训

小区针对搬迁户进行技能培训,培训业务紧紧围绕小区周边产业及县城企业公司的人才需求,采用以工代训的方式,精准为他们培训缝纫工、电焊工、电工、电子商务等各类技能人才。同时,对外输出劳务的培训也要求与就业衔接。培养致富带头人,发挥技能培训的乘数效应,达到共同富裕

的目标。

（3）公益性岗位申报

通过申报保洁员、保安以及绿化方面的公益性岗位，优化公益性岗位安置就业措施，优先安置无法离乡、无业可扶的移民群众；促进居民就业。

（4）企业对口帮扶

实施岗位对口帮扶：小区附近小微企业、县城店铺招聘人员优先从移民小区人员中选取，实现小区人员就业难得问题。

企业对口帮扶：彭阳县朝那乌鸡养殖企业规模较大，产品加工、储蓄体系完善，养殖技术力量雄厚。可逐步引导搬迁居民养殖朝那鸡，养殖协会组织技术人员定期对搬迁户进行养殖技术讲解，一方面可以对搬迁户进行择优录取，达到就业的目的；另一方面鼓励搬迁户创业，培养搬迁户养殖带头人，做大做强，至规划期末，确保搬迁户就业率达到 100%。

围绕企业用工需求和劳动力需求，深入实施高素质农民培训工程和农村劳动力就业能力提升行动，通过定向式、定岗式、订单式，开展技能培训，力争每户有劳动能力的移民家庭有 1 人以上真正持证上岗，增强移民劳动力的就业竞争力。

利用矿区驻地优势介绍符合条件人员到王洼煤矿、宁夏合业制衣、煤海公司等大中型和项目施工单位就近务工。鼓

励其余空闲劳动力依托煤矿就近务工或从事商贸、餐饮、运输等行业创业就业。在馨安小区广场划定娱乐区、地摊区、小吃区三个功能区，建立夜市经济，鼓励移民创业增收，增加当地社会融入，真正实现搬得出稳得住能致富。

健全有组织劳务输出工作机制，将移民作为优先就业对象，收集筛选收入高、工作环境好的企业用工信息，并及时推送给有需求的劳动力。

开发公益性岗位一批。以“无法离乡、无业可扶”的就业困难、低收入移民为重点安置对象，符合条件的通过公益性岗位安置就业。

扶持多渠道灵活就业一批。按照就业补助资金有关规定，积极落实稳岗补贴、交通补贴、自主创业补贴、社保补贴、劳务中介组织经纪人补助、企业吸纳移民就业补助等多种方式做好移民就业创业工作。

通过招商引资的方式在王洼镇建立小微企业、扶贫车间，促进居民就业。宁夏合业制衣厂是王洼镇专门为搬迁居民解决就业方式而建立的企业，为确保易地搬迁群众稳定就业，成立服装加工企业，为搬迁居民通过就业岗位。公司采用流水线作业，拥有厂房 1800 m²，该公司的引进，有效解决了农村剩余劳动力实现家门口就业的目标，让镇上不少农村妇女变身产业工人，解决了妇女就业难的问题。

5、文化阵地规划

(1) 积极开展宣讲及文体活动，激发移民群众内生动力。

依托新时代文明实践站和志愿服务活动，借助文化展示墙（板）等形式，有针对性地开展精神文明建设；结合中华民族传统节日、重要节庆，广泛开展丰富多彩文体活动，发挥文化涵育滋养功能，有效激发居民发展内生动力。

(2) 坚持民族团结发展思路，创建全国民族团结示范社区。

坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，将民族团结视为各族人民生命线，促进各族群众相互了解、相互尊重、相互包容、相互欣赏、相互学习、相互帮助，共同团结奋斗。

(3) 弘扬文明新风，创建移风易俗示范村。

积极开展道德模范、“最美家庭”等各类先进典型选树活动。建立健全移风易俗重大事宜公示制度、党员操办婚丧事宜报备制度、移风易俗监督举报机制，充分发挥村规民约和居民议事会、道德评议会、红白理事会、禁毒禁赌协会等群众组织督促推动作用，发挥党员干部带头示范引领作用，引导群众转观念、破旧俗、立新风，坚决遏制婚丧陋习、高价彩礼、人情攀比、老无所养等不良风气。