

# 彭阳县人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，现发布《彭阳县人力资源和社会保障局2022年政府信息公开工作年度报告》，本报告统计数据从2022年1月1日至12月31日。

## 一、总体情况

2022年，在县委、县政府的坚强领导下，依据党中央、国务院和区市县党委、政府关于政府信息公开工作指示精神，彭阳县人力资源和社会保障局认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，结合人社工作实际，及时做好工作部署，狠抓政府信息工作落实，依法公开政府信息、加强政策解读、积极回应社会关注，全面提升公开质量和实效，切实增强部门政府信息公开力度。

（一）主动公开方面。2022年，我局围绕就业创业、社会保障、城镇居民增收、人才发展、和谐劳动关系构建等人社重点工作发布各类信息550条，其中，通过政府网站发布信息113条；通过政务新媒体平台发布信息197条；通过公示栏发布各类信息240条。

（二）依申请公开方面。我局高度重视和保障人民群众的知情权、表达权、参与权、监督权，畅通依申请公开渠道。截止

2022年12月31日我局未收到依申请公开政府信息。

（三）政府信息管理方面。全面贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，制定了《彭阳县人力资源和社会保障局2022年政务公开工作实施方案》，推进、指导和监督全局政府信息公开工作，为深化政府信息公开工作提供强有力的组织保障。一是明确专人负责。局机关明确分管领导并安排专人负责抓好工作落实。二是加强信息管理。深化信息公开，不断增强工作透明度，保障了群众的知情权、参与权和监督权。

（四）平台建设方面。加强政务新媒体运用，为顺应就业创业工作需求，将“彭阳就业”微信公众号更名为“彭阳就业创业”，及时推送就业创业信息，开通“彭阳就业创业”微信视频号，并利用视频号举办多场线上直播招聘会；充分利用“彭阳社会保险”微信公众号及时发布社会保险相关惠民、惠企政策，促进人社系统服务水平提升；联合县政府办公室、县机关事务服务中心等部门举办主题为“打造阳光政府，构建美丽彭阳”的政府开放日活动，与群众面对面沟通交流，进一步拉近了政府与群众的距离。

（五）监督保障方面。一是明确责任分工。按照《彭阳县2022年政务公开工作要点》，实行目标责任制，将政务公开工作列入全年工作要点，纳入对局属单位（股室）考核重要内容中，为政务公开各项工作顺利开展提供组织保障。二是落实专人负责制。明确专人负责政务公开工作，全面梳理人社领域事项，对决策、执行、管理、服务、结果实行全过程公开，发布、解读、回应全环节标准化规范化运行；建立健全政务公开审核机制，强化制度建设和监督检查，提升公开信息规范化水平。三是持续落实

“三审”制。从严规范政务公开程序，严格落实局属单位（股室）负责人一局办公室一分管领导“三级信息审核制度”，优化完善信息管理、关切回应、依申请公开等工作流程。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	2		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	7.45306		

### 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息		0	0	0	0	0	0	0	
(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0	
	2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0	
	3.其他	0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计	0	0	0	0	0	0	0		
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、政府信息公开工作存在的主要问题及改进措施

2022年，我局政府信息公开工作虽取得了一定成效，但仍存在一些问题：一是政府信息公开渠道较少，公开形式单一，群众对所公开政策的信息感知度有待提高；二是工作人员对政务信息公开工作认识不深刻，缺乏主动性和积极性，专业素养有待提高；三是政策解读信息发布数量不足，质量不高，解读效率仍需加强。

**改进措施：**一是**丰富信息公开渠道**。在充分运用政府门户网站、微信公众号等媒介做好政务信息公开工作的同时，通过宣传展板、报刊、网络等平台，及时发布可公开的政府信息。二是**加强业务培训**。加强政务公开工作知识的学习和培训，加大对《中华人民共和国政府信息公开条例》《自治区人民政府政务公开办公室关于印发〈全区政府网站和政务新媒体政务信息发布规程〉的通知》的学习力度，努力培养一支业务素质高、创新能力强的工作团队，不断提高政府信息公开工作的质量和水平。三是**加大政策解读宣传力度**。及时对人社领域群众所关切的政策性文件进行解读，进一步完善图文解读内容，丰富解读形式，加大图文解

读在政策解读中的占比。

## 六、其他需要报告的事项

2022年我局认真落实《彭阳县2022年政务公开工作要点》工作任务，利用各种信息发布平台积极推送就业创业、技能培训等惠民政策和就业岗位信息，全力服务我县就业创业工作高质量发展。通过政府网站发布就业创业信息20条，通过“彭阳就业创业”微信公众号公开就业创业相关信息167条，利用“就业创业微信视频号”举办线上招聘会7场次，发放就业创业政策宣传册13000余份。

我局2022年未收到政府信息公开申请，未收取信息处理费。

电子版可在“彭阳县人民政府”门户网站（[www.pengyang.gov.cn](http://www.pengyang.gov.cn)）查阅或下载。如有疑问或意见建议，可直接与彭阳县人力资源和社会保障局政务公开办公室联系。

地址：彭阳县悦龙新区人民中路1号三楼329室（邮编：756500）

电话：0954—7012386

传真：0954—7012386

邮箱：[renshe2010@126.com](mailto:renshe2010@126.com)